

産業経営システム専攻

鈴木智之 Tomoyuki SUZUKI 研究室

産業組織で働く人やそこで働きたい大学生に着目して、採用・選抜研究を中心に据えて、人的資源管理分野を取り扱います。

研究例：

- 採用選考面接の評価者間信頼性
- エントリーシートと言語処理と妥当性
- 大学生の時間的展望 (Time Perspective) と就業意識
- 労働者のパーソナリティ構造の共通性と独自性 など

研究の特徴：

企業とのネットワークを活用して、実在する産業組織や労働者に関するデータを取得して実証分析を進めています。手法は、定量と定性の両方を用います。学術的貢献だけではなく、実際の産業組織の採用・選抜の改善に繋がるような実践的貢献も重視しています。

キーワード：

Recruitment, Inter-rater reliability, Validity analysis, Personality, Time perspective