

授業科目名	課題設定型講義（人事管理）（2単位） Theme Studies (The Management in 21 Century)	開講時限	秋学期 土曜日集中 開講日程については後日掲示
科目区分	専門科目		
担当教員名	酒井 英之 Hideyuki SAKAI	office hour	
<b>講義の目的</b> 人を育て人を活かし、人に繋いでいく経営の実学を学びます。 オンリーワンの経営は、理念に共感し、やりがいを持って働いている従業員からしか生まれません。 社員満足こそが顧客満足の源です。 顧客第一主義の前に社員第一主義。そのような経営を実現する手法を学び、自社の革新に活かす応用能力 (Applicable Ability) を磨きます We learn applicable management through instructing, leveraging and connecting people. “Only One” management can only be achieved by employees whom believe in corporate mission and challenge through work. Employee satisfaction is the source of customer satisfaction. We learn methodology to achieve customer satisfaction and employee satisfaction management and polish applicable ability in order to leverage corporate innovation.			

#### 授業内容

1	社風形成 なぜ大企業の不正はなくなるのか？
2	社風形成 リーダー自身のあり様の変革が社員に与える影響について～事例研究～
3	人財育成 なぜ社員が主体性を発揮する会社とそうでない会社が分かれるのか？
4	人財育成 理念の浸透とビジョンが社員の意識と行動を変える～事例研究～
5	イノベーション なぜわが国からイノベーションが生まれにくくなってしまったのか？
6	イノベーション イノベーションが次々と生まれる組織のリーダーシップとは～事例研究～
7	ダイバーシティ なぜわが国の成果主義は失敗したのか？
8	ダイバーシティ ハンディを抱えた人の意欲を活かすための環境整備～事例研究～
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
成績評価方法	
予備学習の指示	
教科書・参考書	
履修条件・注意事項	